



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ

Виконавець



UKRAINE FACILITY У ДІЇ: ПУБЛІЧНЕ ОБГОВОРЕННЯ СТРАТЕГІЇ ЗАЙНЯТОСТІ 2030

СТРАТЕГІЯ ЗАЙНЯТОСТІ ↔ UKRAINE FACILITY PLAN



**UKRAINE
FACILITY**



**СТРАТЕГІЯ
ЗАЙНЯТОСТІ**

1 Індикатор реалізації Ukraine Facility:

Стратегія зайнятості - один з Індикаторів виконання Ukraine Facility Plan у межах розділу "Розвиток людського капіталу"

2 Відповідь на критичні виклики, визначені в Ukraine Facility:

Кадровий дефіцит, тіньова зайнятість, низька продуктивність, масова еміграція

3 Забезпечення реалізації євроінтеграційного курсу:

Стратегія забезпечує наближення до стандартів ЄС у сфері зайнятості - трудове право, гендерна рівність, інспекція праці, визнання кваліфікацій

4 Стимулювання різних груп населення до виходу на ринок праці:

Стратегія формує умови для повернення українців із-за кордону, реінтеграції ветеранів, ВПО тощо

5 Управлінський інструмент для досягнення цілей зростання:

Без впровадження Стратегії досягнення макропоказників Ukraine Facility буде неможливим

СЦЕНАРІЇ МАКРОЕКОНОМІЧНОГО ПРОГНОЗУ ЗА UKRAINE FACILITY PLAN



Показник	Базовий	Помірний (92 млрд євро)	Позитивний (266 млрд євро)
Середнє зростання реального ВВП у 2024–34 роках, %	3,8	5,8	6,2
Загальна продуктивність факторів виробництва, в.п.	2,5	3,2	4,0
Робоча сила, в.п.	0,8	1,0	1,1
Капітал, в.п.	0,4	0,7	1,1

джерело: Ukraine Facility Plan (Підрозділ 1.3.1. Сценарії макроекономічного прогнозу)

ХІД ПІДГОТОВКИ СТРАТЕГІЇ. ЗАЛУЧЕНІСТЬ ЕКСПЕРТНОГО СЕРЕДОВИЩА



giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ

Виконавець
BRDO

9

Проведено
засідань робочих
груп, в два етапи:

3

організаційні
засідання для
запуску
процесу

6

змістовних сесій
- обговорення
проблем, пошук
рішень,
формування
цілей

До розробки стратегії залучено
понад 300 фахівців, з яких:



30%

Представники
органів влади



41%

Представники громадських
організацій, науково-дослідних
установ та роботодавців



29%

Представники міжнародних
організацій і проєктів



КОНЦЕПЦІЯ СТРАТЕГІЇ ЗАЙНЯТОСТІ

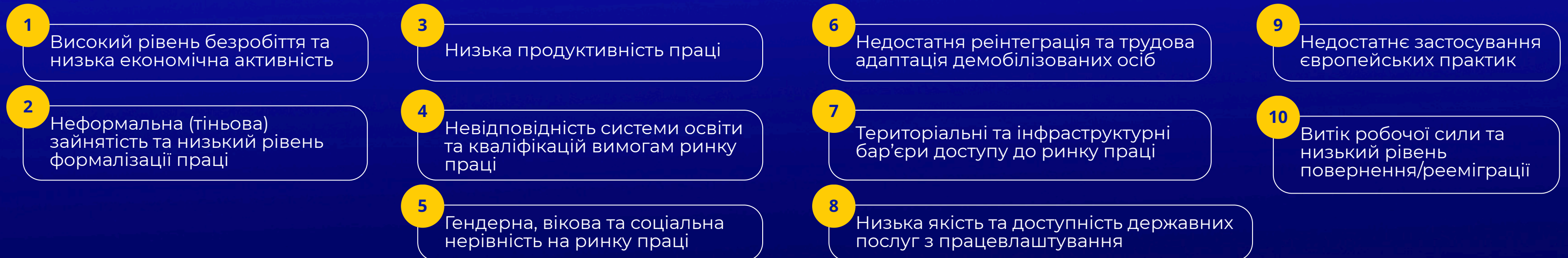
Визначення проблематики та пріоритезація проблем

Визначено 4 кластери питань:



Євроінтеграційні зобов'язання у сфері зайнятості

Ідентифіковано 10 ключових проблем



ДАНІ ЩОДО СТРУКТУРИ НАСЕЛЕННЯ ВІКОМ 15+ В УКРАЇНІ

(ЗА РІЗНИМИ ДЖЕРЕЛАМИ)



Категорія	Кількість осіб	Джерело
● Населення у віці 15+	26,86 млн	Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
● Зайняті (в тому числі певна кількість мобілізованих осіб)	13,4 млн	Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
● Формально зайняті (застраховані особи з нарахованою заробітною платою/ доходом/ допомогою/ компенсацією)	10,05 млн	ПФ України на 01.01.2025
● Зареєстровані ФОП	1,7 млн	ДССУ на 01.01.2025
● Шукають роботу	973,4 тис.	Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
● Офіційно зареєстровані безробітні	97,5 тис.	ДСЗ
● Економічно неактивне населення	12,53 млн	Інститут демографії та проблем якості життя НАН України
● Одержувачі пенсій	9,72 млн	ПФ України на 01.01.2025
● Особи з інвалідністю	3 млн	Мінсоцполітики

ПОТОЧНИЙ СТАН: СТРУКТУРА НАСЕЛЕННЯ ВІКОМ 15+ В УКРАЇНІ*

26,86 млн

Загальна чисельність
населення (віком 15+)

13,4 млн
зайняті

973,4 тис.
шукають роботу

12,53 млн
економічно неактивне населення

* Джерело: Інститут демографії та проблем якості життя НАН України - [Перегляд: Д2 Презентація АПРП 2025-04-17.pdf](#)

Структура населення віком 15+ в Україні

50%
Зайняті
13,4 млн

3%
Шукають роботу
973,4 тис.

47%
Економічно неактивне
населення
12,53 млн



Кількість Українців, які виїхали за кордон з 2022 року: 5,2 млн**

**станом на грудень 2024 року. Джерело: "Українські біженці після трьох років за кордоном. Четверта хвиля дослідження", ЦЕС

ПОТОЧНИЙ СТАН & ПРОГНОЗ: РІВЕНЬ БЕЗРОБІТТЯ, 2022–2027, %

Рівень безробіття, %
(за методологією МОП):

21,1%
2022 рік

10,9%
2025 рік

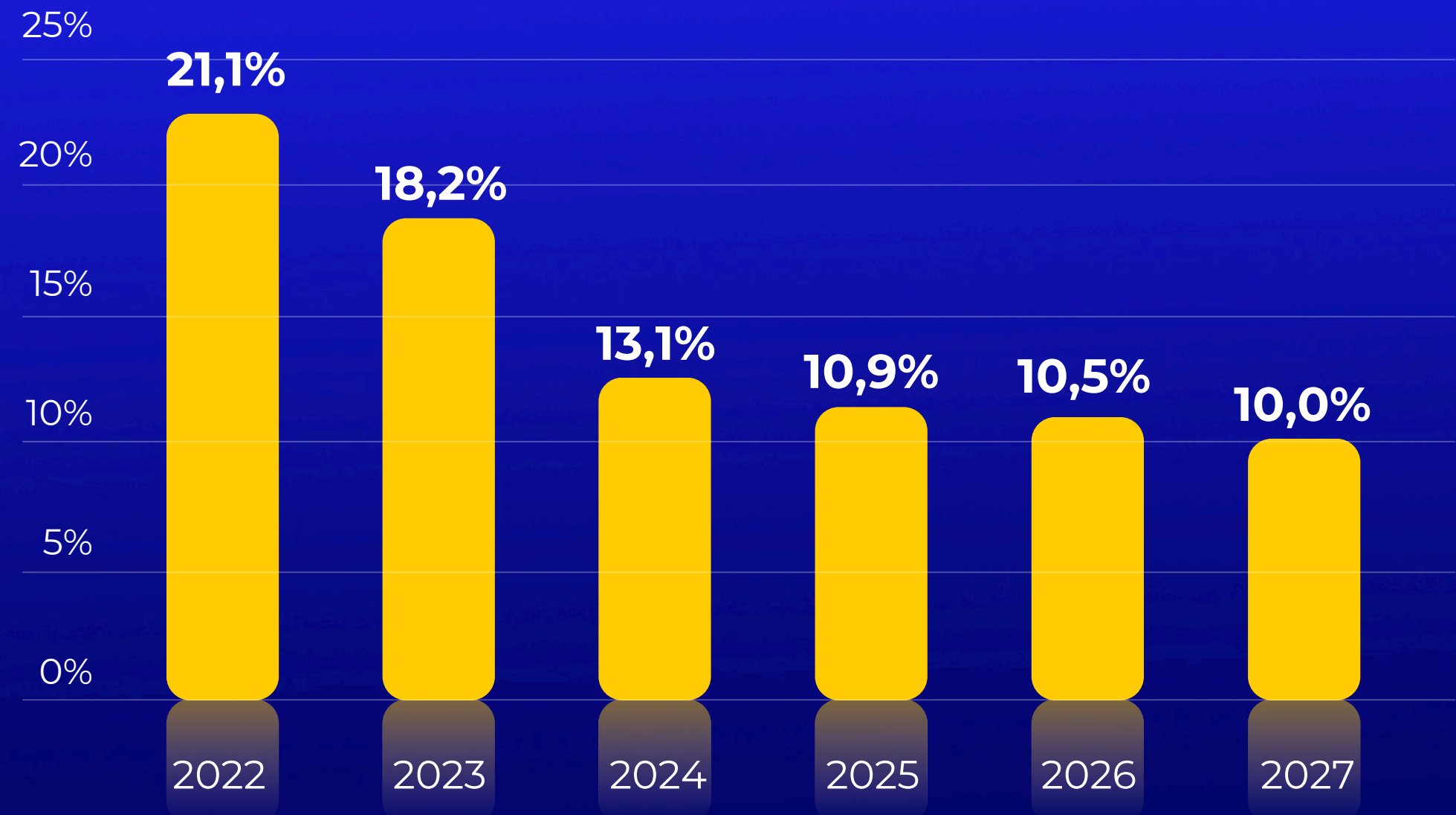
18,2%
2023 рік

10,5%
2026 рік

13,1%
2024 рік

10,0%
2027 рік

Рівень безробіття, %
(методологія МОП)



за даними Інфляційного звіту НБУ, квітень 2025

ПОТОЧНИЙ СТАН & ПРОГНОЗ:

Рівень ВВП до кількості працюючого населення в Україні за базовим сценарієм макроекономічного прогнозу Ukraine Facility Plan



Реальний ВВП та кількість зайнятих в Україні



До **2040**
треба залучити
7 млн осіб

До **2030**
треба залучити
2 млн осіб

Щоб досягти реального ВВП за базовим сценарієм макроекономічного прогнозу Ukraine Facility, до 2040 року в Україні всього має бути щонайменше **20,4 млн** зайнятих осіб.

Основний виклик — не лише створити робочі місця, а й залучити до праці економічно неактивне населення, повернути українців із-за кордону та підвищити продуктивність праці.

СТРАТЕГІЧНА ПОТРЕБА У 7 МЛН НОВИХ ЗАЙНЯТИХ ДО 2040 РОКУ: ЯК ПОКРИТИ КАДРОВИЙ РОЗРИВ

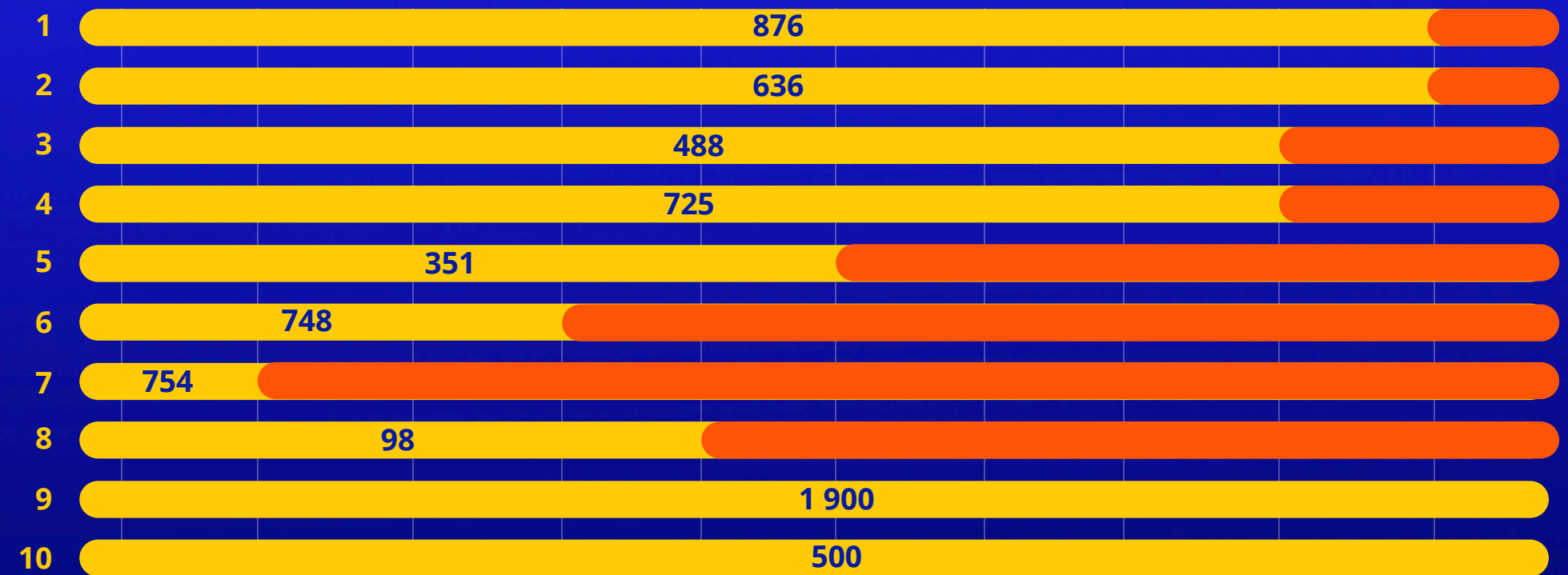
До **2030 року** (впровадження Стратегії)
- залучити понад **2 млн** осіб, щоб
забезпечити стабільне економічне
зростання

До **2035 року** (кумулятивний ефект
впровадження Стратегії) - залучити ще
близько **2,3 млн** осіб, щоб покрити
зростаючий попит на кадри у зв'язку з
демографічними втратами та старінням
населення

До **2035 - 2040 років** (кумулятивний ефект
впровадження Стратегії) - залишатиметься
кадровий дефіцит на рівні 2,4 млн осіб,
який компенсується за рахунок зовнішніх
джерел (повернення громадян України
із-за кордону, контрольована імміграція
іноземних працівників)

Потенціал для залучення додаткової робочої сили (тис. осіб)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



- 1 Особи, що перебувають у пошуку роботи
- 2 Наявна потенційна робоча сила
- 3 Особи, що займаються домогосподарством
- 4 Особи, що доглядають за іншими членами родини
- 5 Осіб з інвалідністю або захворюваннями
- 6 Здобувачі освіти

- 7 Непрацюючі пенсіонери
- 8 Інші особи, що не входять до складу робочої сили
- 9 Реєміграція
- 10 Імміграція (залучення іноземців)

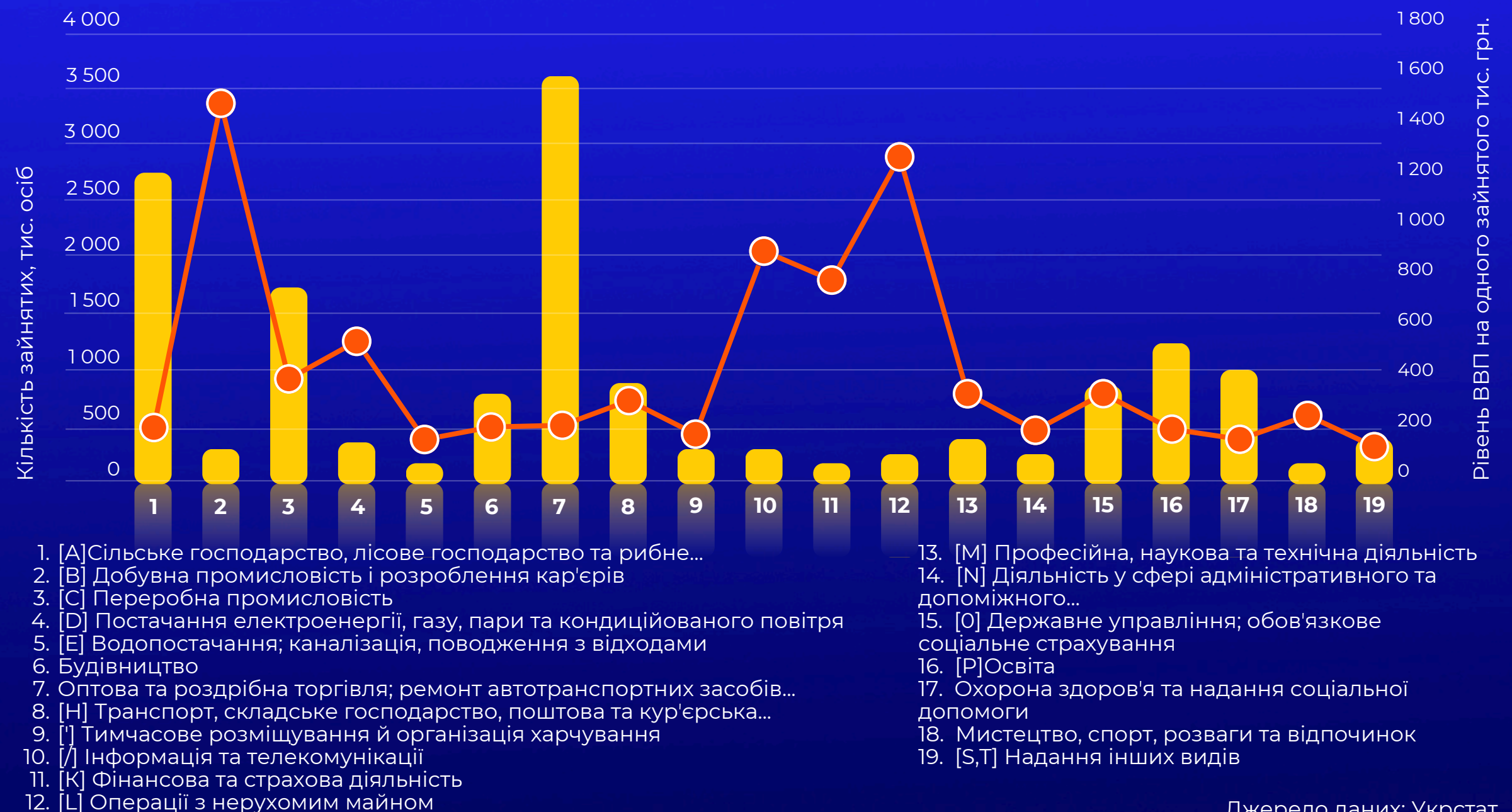
РОЗПОДІЛ КІЛЬКОСТІ ЗАЙНЯТИХ ОСІБ ПО СЕКТОРАХ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ У 2021 РОЦІ

Розподіл кількості зайнятих осіб по секторах економіки України у 2021 році

- Кількість зайнятих, тис. осіб
- ВВП на одного зайнятого, тис. грн / особу

Продуктивність праці дуже різниться між секторами економіки України. У 2021 році значно вище середнього рівня продуктивність праці була в добувній промисловості, операціях з нерухомим майном, ІТ та телекомі, фінансовій та страховій діяльності. Значний рівень продуктивності праці також спостерігається у енергетиці та переробній промисловості. Найвищі рівні неформальної зайнятості спостерігалися у сільському господарстві та торгівлі

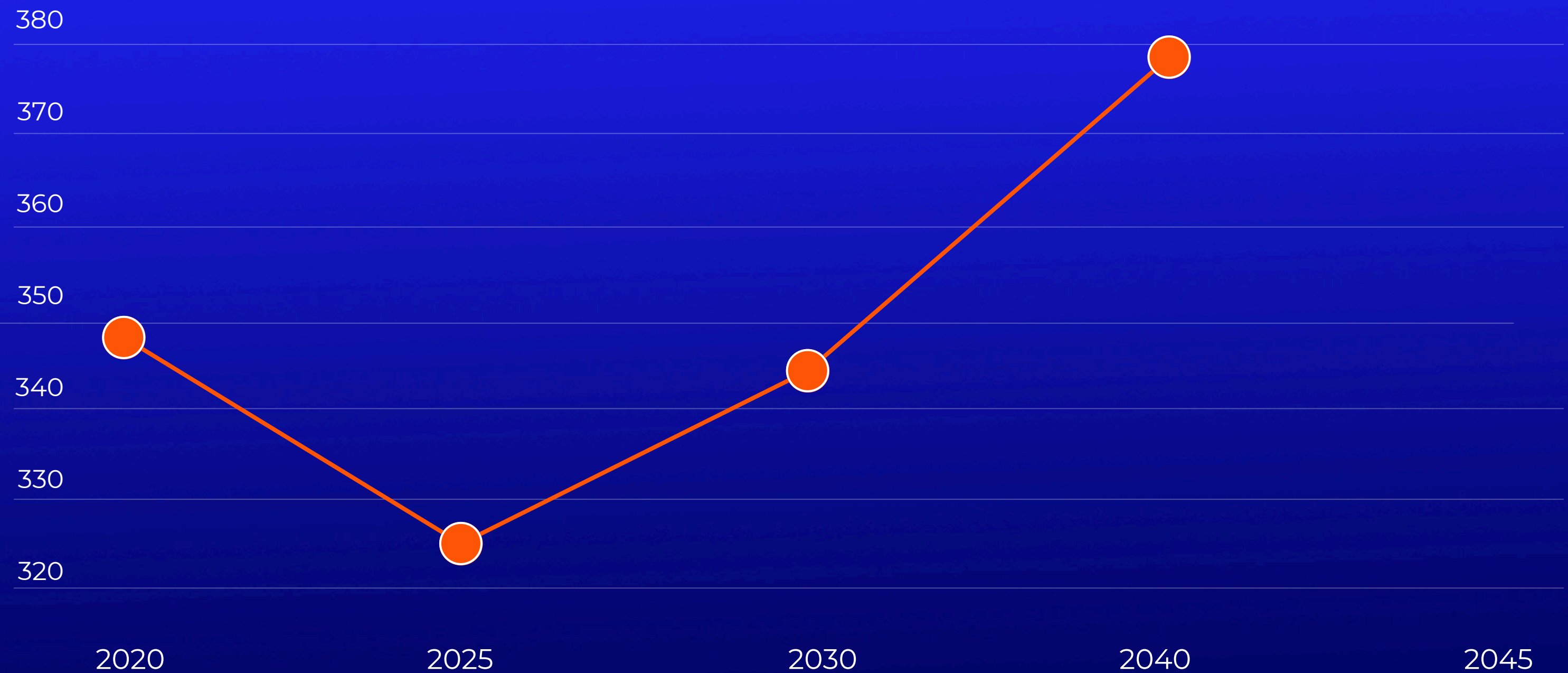
Розвиток секторів, визначених пріоритетними згідно з Ukraine Facility, приведе до збільшення загальної продуктивності праці за рахунок зміни структури економіки



Джерело даних: Укрстат.

ПРОГНОЗ ЗРОСТАННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ

Реальний ВВП (у постійних цінах 2021 р.) на одного зайнятого , тис. грн/особа



ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ЗАЙНЯТІСТЬ



КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ДОСЯГНЕННЯ (ДО 2040 РОКУ):

Показник (абсолютне значення)	2025	2040 прогноз	Темп зростання / результат
ВВП у постійних цінах 2021 р. (млрд грн)	4 349	7 609	3,8% (щорічно)
Рівень зайнятості (населення 15+, без пенсіонерів), %	69,1%	78%	Досягнення цільового показника
Кількість зайнятих осіб, млн	~ 13,3	20,4	2,9% (щорічно)
Рівень безробіття, %	10,9%	8-9%	Зниження до цільового діапазону
Кількість самозайнятих (ФОП), млн	1,7	3	~ 4,5% (щорічно)
Продуктивність праці, тис. грн / особу (у постійних цінах 2021р.)	326	373	0,9% (щорічно)

ЗАВДАННЯ



giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Виконавець
BRDO

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ:

ЗАВДАННЯ:

Сектори

1

Підвищення економічної активності населення

- 1.1.** Створення сприятливих умов для зайнятості через податкові стимули, мінімізацію адміністративних бар'єрів для бізнесу та підтримку підприємництва
- 1.2.** Зменшення тіньової зайнятості та створення умов для легалізації нестандартних форм трудових відносин
- 1.3.** Стимулювання відновлення економічної активності в постраждалих регіонах
- 1.4.** Зниження бар'єрів входження на ринок праці і розширення можливостей працевлаштування для окремих груп: ветеранів, осіб з інвалідністю, жінок, ВПО, людей старшого віку, молоді, тих, хто повертається з-за кордону
- 1.5.** Розробка інструментів для залучення іноземних талантів та висококваліфікованої імміграції



2

Подолання дисбалансів між попитом і пропозицією праці

- 2.1.** Приведення у відповідність до потреб ринку праці і розвиток інфраструктури для підготовки кадрів у пріоритетних секторах, визначених в Ukraine Facility
- 2.2.** Розвиток гнучкої системи навчання, перепідготовки, перекваліфікації та визнання мікрокваліфікацій для різних категорій населення
- 2.3.** Стажування, системна профорієнтація молоді та дорослих відповідно до потреб ринку праці
- 2.4.** Розвиток партнерства між освітою та бізнесом для адаптації до потреб ринку праці



ЗАВДАННЯ



giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Виконавець
BRDO

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ:

ЗАВДАННЯ:

Сектори

3

Посилення інституційної спроможності державних органів та цифровізація

- 3.1.** Модернізація Державної служби зайнятості: цифровізація послуг зайнятості, мобільні сервіси, big data, підвищення якості послуг, державно-приватне партнерство, підвищення якості послуг ДСЗ, розширення доступу через приватних посередників
- 3.2.** Реформа діяльності Держпраці (в тому числі інспекційної): боротьба з неформальною зайнятістю, адаптація до стандартів ЄС
- 3.3** Модернізація ринку праці на основі аналітики попиту та періодичне визначення потреб роботодавців
- 3.4.** Оновлення центрів профосвіти: короткі програми, мікрокваліфікації, співпраця з роботодавцями



4

Інтеграція стандартів ЄС до політики зайнятості

- 4.1.** Адаптація трудового законодавства, норм безпеки та гігієни праці, забезпечення гендерної рівності, недискримінації, соціального діалогу, соціального захисту та інклюзії до acquis ЄС
- 4.2.** Забезпечення залучення фінансування ЄС для реалізації активних програм зайнятості, професійного навчання та розвитку людського капіталу
- 4.3.** Удосконалення механізму визнання професійних кваліфікацій, адаптація до правил щодо вільного руху працівників та соціального забезпечення, створення умов для контрольованої трудової мобільності, а також розширення залученості України до роботи Європейської мережі працевлаштування (EURES), співпраця з ELA



ПРИКЛАД ЗАХОДІВ ДЛЯ ОПЕРАЦІЙНОГО ПЛАНУ (1 ПРИКЛАД)

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання, років	Індикатор виконання	Відповідальні за виконання
Розвиток гнучкої системи навчання, перепідготовки, перекваліфікації та визнання мікрокваліфікацій для різних категорій населення	Запровадження системи грантів на перекваліфікацію дорослих	2029–2030	Прийняті нормативно-правові акти	Міністерство економіки, МОН, Державна служба зайнятості
	Впровадження пілотних короткострокових освітніх програм з поєднанням теоретичного і виробничого навчання на базі підприємств	2026-2030	Кількість успішно реалізованих програм - 30 (щорічно) Частка працевлаштованих після завершення навчання - 70%	Міністерство економіки, МОН, Державна служба зайнятості

ПРИКЛАД ЗАХОДІВ ДЛЯ ОПЕРАЦІЙНОГО ПЛАНУ (ПРИКЛАД 2)

Найменування
завдання

Найменування
заходу

Строк виконання,
років

Індикатор
виконання

Відповідальні за
виконання

**Розвиток гнучкої
системи навчання,
перепідготовки,
перекваліфікації та
визнання
мікрокваліфікацій
для різних
категорій
населення**

Супровід проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам» (р.н. 10399)

2026

Забезпечено
супровід

МОН, Міністерство
економіки

Розробка та прийняття нормативно-правових актів, спрямованих на реалізацію Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам» (після його прийняття)

2026

Прийняті
нормативно-
правові акти

МОН, Міністерство
економіки

ПОДАЛЬШІ КРОКИ

1

Фіналізація проєкту Стратегії

Уточнення змісту та узгодження з ключовими зацікавленими сторонами

1

Розробка операційного плану реалізації

Визначення етапів впровадження, заходів та відповідальних органів

1

Проведення широкого публічного обговорення

Залучення соціальних партнерів, громадськості, експертного середовища

1

Обговорення проєкту Стратегії з Єврокомісією

Стратегія має бути узгоджена з Єврокомісією як один із елементів євроінтеграційного треку та підтвердження виконання зобов'язань України

1

Презентація та затвердження Стратегії

Винесення на розгляд та ухвалення Кабінетом Міністрів України