

Технічні вимоги

**Кількість вакансій та їх назви – у Додатку 3.*

1.1. Обсяг робіт (Scope of Work)

Етапи:

1. Аналіз вимог до вакансій (брифінг із замовником).
2. Розробка профілю кандидата та узгодження.
3. Пошук кандидатів:
 - активний (headhunting),
 - пасивний (власні бази, портали),
 - розміщення вакансій.
4. Скринінг CV.
5. Проведення первинного інтерв'ю.
6. Надання короткого резюме/профайлу кандидата.
7. Формування шорт-листа.
8. Організація інтерв'ю з замовником.
9. Перевірка рекомендацій (за потреби).
10. Супровід до виходу кандидата на роботу.

1.2. Очікувані результати

- Мінімальна кількість релевантних кандидатів у шорт-листі - 3 кандидати на позицію.
- Терміни закриття кожної вакансії (до 60 календарних днів після узгодження профілю).
- Формат звітності: щотижневий статус, таблиці кандидатів, звіти про пошук.

1.3. Вимоги до процесу

- Чіткий графік комунікації з HR менеджером.
- Дотримання вимог законодавства України під час процесу рекрутингу.
- Конфіденційність.
- Узгодження всіх публічних матеріалів (тексти вакансій).
- Використання сучасних інструментів рекрутингу (наприклад, LinkedIn Recruiter / Djinni / Work.ua / інші).

Гарантійний період (30–90 днів) + умови заміни кандидата.

2.1. Досвід

- Досвід надання рекрутингових послуг не менше 2–3 років.
- Успішний досвід закриття посад аналогічного рівня (middle, senior).
- Наявність щонайменше 3 рекомендаційних листів або підтверджених кейсів.

2.2. Команда

- Наявність у компанії мінімум 3 рекрутерів.
- CV спеціалістів, які виконуватимуть роботи.
- Володіння українською та англійською (за потреби).

2.3. Технічна спроможність

- Використання професійних інструментів і баз (наприклад, LinkedIn Recruiter, ATS, профільні платформи).
- Наявність власної бази кандидатів (бажано).

2.4. Юридична відповідність

- Реєстрація в Україні / ЄС (якщо дозволяє ваш тендер).
- Відсутність судимостей або санкцій. ГО «Офіс ефективного регулювання» залишає за собою право перевірити репутацію учасника у відкритих джерелах. Погана репутація (наявні кримінальні провадження проти ФОП або юридичної особи, санкції, зв'язки із країною-агресором) можуть стати підставою для відхилення пропозиції.